



ملی اسمبلی پاکستان

تعدادی رپورٹیں

2015

قومی ترانہ کی ترمیمی کے بارے میں 2011 و سہ رپورٹیں اور دیگر رپورٹیں
تعدادی رپورٹیں، جن کی تعداد 20 ہے۔

20 اپریل 2015

پریس سیکرٹری: ڈی/2015/11-11





ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ

2012

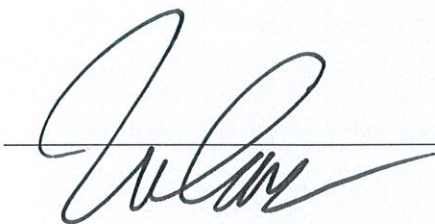


ሥራ

- 1.0 አጠቃላይ መረጃ:
- 2.0 የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች:
- 3.0 የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች:
- 4.0 የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች:
- 4.1 የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች:
- 5.0 የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች:

1.0-የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች 2011 ዓ.ም. የሥራ ሰነድ አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች-ፊት-ገጽ ስራዎች ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች:

- የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች 2012 ዓ.ም. የሥራ ሰነድ አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች
 - የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች 2012 ዓ.ም. የሥራ ሰነድ አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች
 - የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች 2011 ዓ.ም. የሥራ ሰነድ አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች
- የትምህርት ስልጠና አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች 2012 ዓ.ም. የሥራ ሰነድ አገልግሎት ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች ለማስፈጸም የሚያስፈልጉት ስራዎች



[Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page]

[Handwritten signature]

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



مَدْرَسَاتُ مَسْرُوعَاتِ دَعِيَّةٍ

دَعِيَّةٍ

مَدْرَسَاتُ مَسْرُوعَاتِ دَعِيَّةٍ

فَوْضَلُ مَسْرُوعَاتِ دَعِيَّةٍ مَسْرُوعَاتِ مَسْرُوعَاتِ 2011 وَسَرَّ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ
مَسْرُوعَاتِ مَسْرُوعَاتِ مَسْرُوعَاتِ مَسْرُوعَاتِ مَسْرُوعَاتِ

1.0 مَسْرُوعَاتِ دَعِيَّةٍ

مَدْرَسَاتُ مَسْرُوعَاتِ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ (2010) دَعِيَّةٍ 100 وَسَرَّ دَعِيَّةٍ (ر) دَعِيَّةٍ 6 دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ
دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ
دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ
دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ
دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ دَعِيَّةٍ

01/2015



Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

DEPARTMENT OF THE ARMY
HEADQUARTERS
WASHINGTON, D.C. 20315

[Handwritten signature]

Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or title.

Faint, illegible text in the upper section of the page.

Faint, illegible text in the middle section of the page.

Faint, illegible text in the middle section of the page.

Faint, illegible text in the middle section of the page.

Faint, illegible text in the middle section of the page.

Faint, illegible text in the middle section of the page.

Faint, illegible text in the middle section of the page.

Faint, illegible text in the middle section of the page.

Faint, illegible text in the middle section of the page.

Faint, illegible text in the middle section of the page.

Handwritten signature

Faint, illegible text covering the majority of the page, possibly bleed-through from the reverse side.

[Handwritten signature]

Page 1 of 1

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records.

2. It is essential to ensure that all data is entered correctly and consistently.

3. Regular audits should be conducted to verify the accuracy of the information.

4. Any discrepancies should be investigated and corrected immediately.

5. The final section provides a summary of the findings and recommendations.

6. It is recommended that these procedures be followed for all future reports.

7. The document concludes with a statement of approval and the date.

8. The following table provides a detailed breakdown of the data collected.

9. The data shows a significant increase in the number of cases over the period.

10. This increase is attributed to several factors, including improved reporting.

11. The following table shows the distribution of cases by region.

12. The data indicates that the majority of cases are concentrated in the central region.

13. It is noted that there is a seasonal variation in the number of cases.

14. The highest number of cases is typically reported during the winter months.

15. This is likely due to the increased indoor activity and closer contact between individuals.

16. The data also shows a clear trend of increasing cases over time.

17. This trend is consistent with the overall pattern of the disease.

18. The following table provides a summary of the key findings.

19. The data shows a steady increase in the number of cases over the period.

20. This increase is primarily driven by the central region.

21. The data also indicates a seasonal variation in the number of cases.

22. The highest number of cases is reported during the winter months.

23. This is likely due to the increased indoor activity and closer contact between individuals.

24. The data also shows a clear trend of increasing cases over time.

25. This trend is consistent with the overall pattern of the disease.

26. The following table provides a summary of the key findings.

27. The data shows a steady increase in the number of cases over the period.

28. This increase is primarily driven by the central region.

29. The data also indicates a seasonal variation in the number of cases.

30. The highest number of cases is reported during the winter months.

Signature

Date

ප්‍රදේශ-1.0: ප්‍රදේශීය මහජන සේවකයන්ගේ 2011 වසරේ වැඩිදියුණු කිරීමේ වාර්ෂික වාර්තාව සහ වාර්ෂික වාර්තාව

• ප්‍රදේශ-1.1: 28 වැනි දින 2012 වසරේ ප්‍රදේශීය මහජන සේවකයන්ගේ වැඩිදියුණු කිරීමේ වාර්ෂික වාර්තාව සහ වාර්ෂික වාර්තාව

• ප්‍රදේශ-1.2: 15 වැනි දින 2012 වසරේ ප්‍රදේශීය මහජන සේවකයන්ගේ වැඩිදියුණු කිරීමේ වාර්ෂික වාර්තාව සහ වාර්ෂික වාර්තාව
200-VTR/57/2012/4

• ප්‍රදේශ-1.3: ප්‍රදේශීය මහජන සේවකයන්ගේ 2011 වසරේ වැඩිදියුණු කිරීමේ වාර්ෂික වාර්තාව සහ වාර්ෂික වාර්තාව
ප්‍රදේශීය මහජන සේවකයන්ගේ වැඩිදියුණු කිරීමේ වාර්ෂික වාර්තාව සහ වාර්ෂික වාර්තාව



مركز حقوق الإنسان

دائرة حقوق الإنسان - صنعاء

سنة - ٢٠١٤ م

فوج "أ" من القوات المسلحة اليمنية 2011 وسر الرزقة الخبزية وجمعية حقوق الإنسان وجمعية حقوق الإنسان
سنة - ٢٠١٤ م

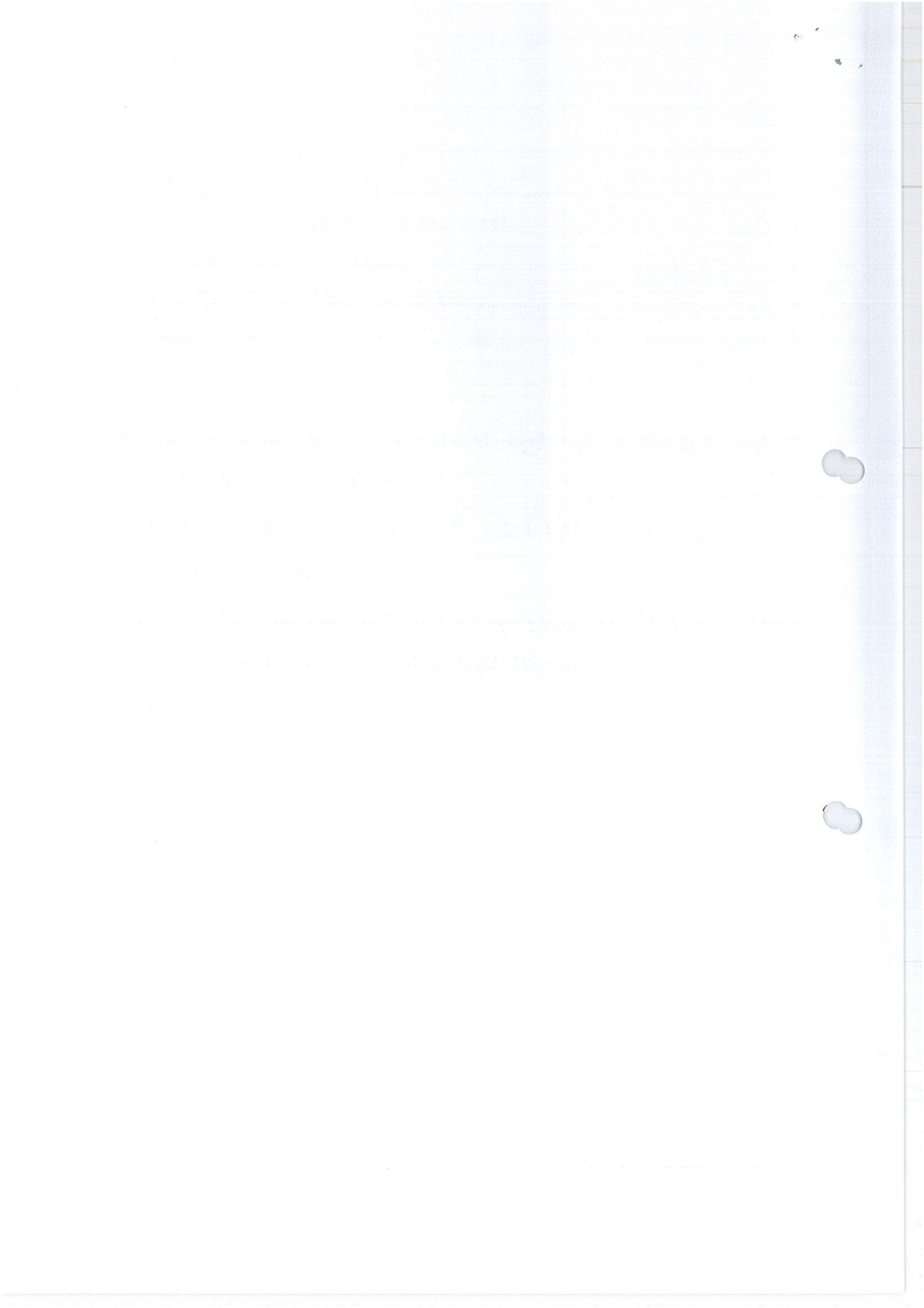
200

- 1.0 1.0.....
- 2.0 2.0.....
- 3.0 3.0.....
- 4.0 4.0.....
- 4.1 4.1.....
- 5.0 5.0.....

1:1-28 2012 28 2011 200-VTR/57/2012/4

1:2-15 2012 15 200-VTR/57/2012/4

1:3- 2011 2011 200-VTR/57/2012/4





مركز التعلیم و تربیت

دہلی

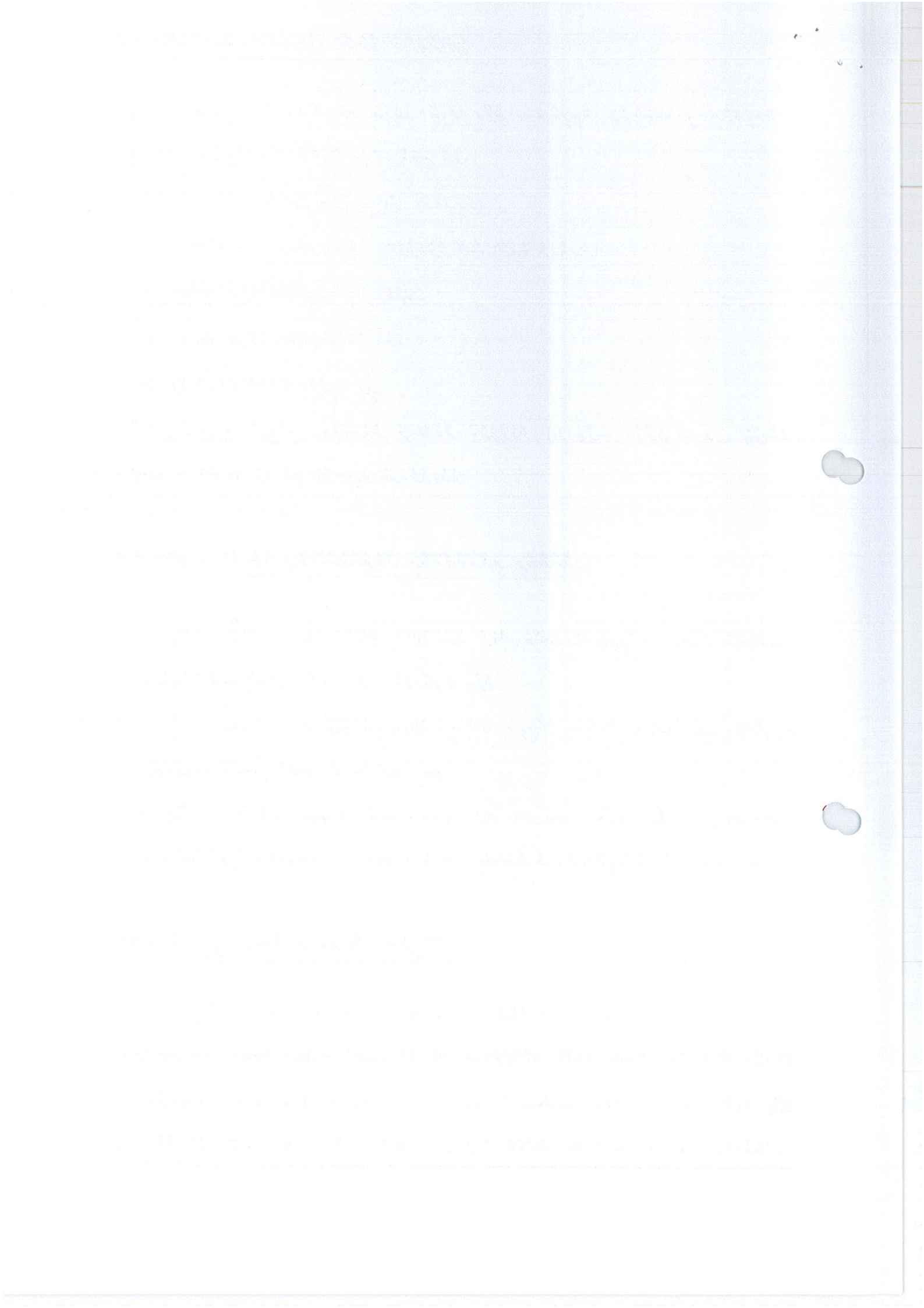
پروفیشنل ایجوکیشن

فوجی کالجوں کے مراکز کی سربراہی 2011 سے آگے کیلئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع
سے-01-2011 کے لئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع

1.0 نوٹس

مراکز کی سربراہی کے لئے (2010) کے 100 سے زائد (ر) کے 6 کے لئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع
دہلی کے مراکز کی سربراہی کے لئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع
مراکز کی سربراہی کے لئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع
دہلی کے مراکز کی سربراہی کے لئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع
فوجی کالجوں کے مراکز کی سربراہی 2011 سے آگے کیلئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع
مراکز کی سربراہی کے لئے

دہلی کے مراکز کی سربراہی کے لئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع
مراکز کی سربراہی کے لئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع
دہلی کے مراکز کی سربراہی کے لئے درخواستیں جمع کروانے کی اطلاع



ہے قرون-1: 28 آئی-جی 2012 سے قرون مہمہ جیو کی وجہ کی اور قرون آئی جی جیو کی وجہ کی
جی مہمہ جیو کی 2011 سے آئی جی جیو ہے۔





28 28-05-2012

FIN-2012-25: 25-05-2012

019 10 6644 /
9710112 101329
00 0 x 6011 / / 2011
222 221 3211 29

1316430-2.25 1021010 25 25-05-2012

سوز

1 آئیج مریج

کچھ سہ

6 ویرجی مریج سہ

7 ویرجی مریج سہ

8 ویرجی مریج سہ

8 ویرجی مریج سہ

9 ویرجی مریج سہ

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම

දින 14/04/2008

අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම 2011 වසරේ ප්‍රධාන වැය කටයුතු

අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම

1. පිටපත් සැපයීම

2011 වසරේ ප්‍රධාන වැය කටයුතු සම්බන්ධව අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම (නැවතුම් අංක 4/2007) යටතේ අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම 2011 වසරේ ප්‍රධාන වැය කටයුතු සම්බන්ධව අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම යටතේ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම.

2011 වසරේ ප්‍රධාන වැය කටයුතු සම්බන්ධව අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම (www.audit.gov.mv) යටතේ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම යටතේ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම.

2011 වසරේ ප්‍රධාන වැය කටයුතු සම්බන්ධව අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම (www.audit.gov.mv) යටතේ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම යටතේ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම.

2. පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීමේ දිනය

2011 වසරේ ප්‍රධාන වැය කටයුතු සම්බන්ධව අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම (නැවතුම් අංක 2/2008) යටතේ අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම (නැවතුම් අංක 2/2008) යටතේ අදාළ පිටපත් සැපයීමේ දැන්වීම.



گزارش کارشناسان محترم در خصوص بررسی و رسیدگی به شکایات مردمی در خصوص عملکرد دستگاه های اجرایی و خدماتی در سال 1393

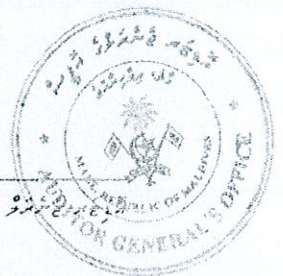
در سال 1393

این گزارش در راستای اجرای سیاست های کلی حاکمیت قانون و در راستای تحقق اهداف و دستاوردهای برنامه عملیاتی دولت تدبیر و امید در سال 1393 تهیه شده است.

10 صفحه 1433

28 آذر 1393

[Handwritten signature]
رئیس هیئت مدیره
اداره کل رسیدگی به شکایات مردمی





وَجَّهْنَا قُلُوبَهُمْ لَئِيَّا يَتَذَكَّرُوا
عَلَىٰ مَا كَانُوا يَفْعَلُونَ

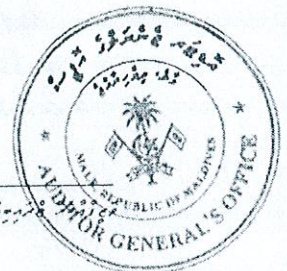
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

2011

قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى
2011 يىلى 12 ئاينىڭ 31 كۈنىگىچە نەتىجىسى (مۆلچەر بىرلىكى)

قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
31 دېكابىر 2011 يىلىغىچە

مۆلچەر بىرلىكى	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى 2011	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى 2011	تەلەپ قىلىنغان قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى	ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى 2011	سېتىم	تەلەپ قىلىنغان قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	1,364,180	7,328,274	8,692,454	(2,000)	-	3	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
		94,586	-	-	-	4	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	1,364,180	7,422,860	8,692,454	(2,000)	-		قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	338,239	4,001,401	4,339,640	-	(534,000)	5	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	41,549	191,190	232,739	-	-	6	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	75,468	117,679	193,147	(2,000)	(10,000)	7	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	88,845	199,955	288,800	-	64,000	8	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	141,429	1,879,051	2,020,480	-	590,000	9	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	187,556	220,529	408,085	-	(4,413)	10	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	21,247	562,953	584,200	-	32,000	11	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	894,333	7,172,758	8,067,091	(2,000)	137,587		قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	469,847	250,102	625,363	-	(137,587)		قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	469,847	155,516	625,363	-	(137,587)	12	قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	1,364,180	7,328,274	8,692,454	(2,000)	-		قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى
	1,364,180						قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك بۆلۈمى نەتىجىسى



قانون العمل
2011 سنة 2011

2.6. في حالة انتهاء العقد قبل انقضاء المدة المحددة في العقد، فإن الموظف له الحق في الحصول على تعويض مالي من صاحب العمل، وذلك وفقاً لما يلي:

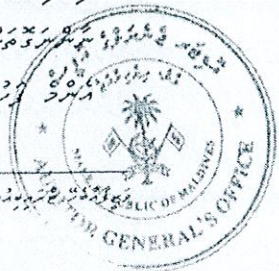
2.7. في حالة إنهاء الموظف من قبل صاحب العمل، فإن الموظف له الحق في الحصول على تعويض مالي من صاحب العمل، وذلك وفقاً لما يلي:

2.8. في حالة إنهاء الموظف من قبل صاحب العمل، فإن الموظف له الحق في الحصول على تعويض مالي من صاحب العمل، وذلك وفقاً لما يلي:

2.9. في حالة إنهاء الموظف من قبل صاحب العمل، فإن الموظف له الحق في الحصول على تعويض مالي من صاحب العمل، وذلك وفقاً لما يلي:

2.10. في حالة إنهاء الموظف من قبل صاحب العمل، فإن الموظف له الحق في الحصول على تعويض مالي من صاحب العمل، وذلك وفقاً لما يلي:

2.11. في حالة إنهاء الموظف من قبل صاحب العمل، فإن الموظف له الحق في الحصول على تعويض مالي من صاحب العمل، وذلك وفقاً لما يلي:



قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى
2011 - يىلى 31 - ئاينىڭ 31 - كۈنىگىچە (ئىشەنچسىزلىك)

قۇرۇلۇش ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى
31 - ئاينىڭ 2011 - يىلىگىچە

3. ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى

2010	2011	مۇنبەت
5,907,290	8,694,454	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى
-	(2,000)	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى
5,426,610	7,328,274	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى
480,680	1,364,180	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى

4. ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى

مۇنبەت	مۇنبەت 2010	مۇنبەت 2011
ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى	-	18,594
ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى	-	39,216
ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى	-	20,622
ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى	553	939
ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى	-	500
ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى	23,612	14,715
ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى	24,165	94,586

5. ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ۋە ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى

مۇنبەت	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى 2011	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى 2011	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى 2011	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى 2010	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى 2011	ئىشەنچسىزلىك تەزكىرىسى 2011
211001	3,324,840	(449,815)	2,875,025	2,216,839	2,742,812	2,875,025
211002	196,056	(25,560)	170,496	126,356	88,121	170,496
212005	94,500	(14,534)	79,966	74,980	79,966	79,966
212009	812,940	(58,625)	754,315	499,665	747,087	754,315



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން
2011 ވަނަ އަހަރުގެ ބަޔާން (ނިއުކުލިއަރ ސެކްޓަރ)

ދަނޑު	2011 ވަނަ އަހަރު	2010 ވަނަ އަހަރު	2011 ވަނަ އަހަރު	2011 ވަނަ އަހަރު	2011 ވަނަ އަހަރު	ދަނޑު
ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު
212014	212024	212027	212999			
212014 ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން	212024 ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން	212027 ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން	212999 ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން			
360,549	15,112	1,000	15,534	-	15,534	
267,683	3,318	69,002	78,304	-	(1,000)	79,304
		(8,505)				
3,564,502	5,001,401	4,339,640	(534,000)	4,873,640		

6. ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

ދަނޑު	2011 ވަނަ އަހަރު	2010 ވަނަ އަހަރު	2011 ވަނަ އަހަރު	2011 ވަނަ އަހަރު	2011 ވަނަ އަހަރު	ދަނޑު
ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު
213001						
213001 ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން						
60,625	191,190	232,739	-	-	232,739	
60,625	191,190	232,739	-	-	232,739	

7. ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

ދަނޑު	2011 ވަނަ އަހަރު	2010 ވަނަ އަހަރު	2011 ވަނަ އަހަރު	2011 ވަނަ އަހަރު	2011 ވަނަ އަހަރު	ދަނޑު
ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު	ދަނޑު
221002	221004	221999				
221002 ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން	221004 ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން	221999 ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން				
26,309	19,635	2,054	3,000	(2,000)	(10,000)	15,000
187,147	3,000					187,147
47,998	117,679	193,147	(2,000)	(10,000)	205,147	



قۇرۇلمىسىغا ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانى
2011 قىسقا مەزگىلىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش (ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش)

8. ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىنىڭ تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش

مەزگىل	2011 يىلى	2010 يىلى	تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش	تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش	2011 يىلى	مەزگىل
222001	175,000	118,974	153,000	(22,000)	222001	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222002	6,000	2,930	6,000	-	222002	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222003	2,400	280	2,400	-	222003	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222004	4,800	50	4,800	-	222004	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222005	9,000	3,335	9,000	-	222005	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222006	14,400	13,500	4,400	(10,000)	222006	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222008	5,000	9,163	11,000	6,000	222008	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222009	3,000	2,169	13,000	10,000	222009	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222010	3,000	1,163	18,000	15,000	222010	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222011	1,000	-	59,716	60,000	222011	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
222999	1,200	1,600	6,200	5,000	222999	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
جەمئىي	224,800	153,164	288,800	64,000		

9. ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىنىڭ تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش

مەزگىل	2011 يىلى	2010 يىلى	تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش	تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش	2011 يىلى	مەزگىل
223001	25,000	21,567	37,000	12,000	223001	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
223002	100,000	113,256	225,000	125,000	223002	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
223003	12,000	9,552	18,000	6,000	223003	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
223004	66,480	68,640	76,600	10,120	223004	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
223005	888,000	888,000	1,422,000	534,000	223005	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
223006	2,000	-	2,000	-	223006	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش
223007	60,000	-	-	(60,000)	223007	مەزگىلدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش ئورگانىدىكى ئىشچىلارنى تەربىيە قىلىش



دولتی و غیر دولتی کارکنوں کی تنخواہیں
2011 سال کی مجموعی رقم (ملین روپے)

تعمیراتی نمبر	2010	2011	2011	2011	2011	تعمیراتی نمبر
223008	29,420	33,500	49,200	-	49,200	223008
223009	1,087	1,794	3,600	-	3,600	223009
223010	26,966	29,730	48,000	-	48,000	223010
223011	804	14,485	22,000	20,000	2,000	223011
223012	34,459	7,119	30,080	(49,120)	79,200	223012
223013	-	-	14,000	(10,000)	24,000	223013
223016	-	4,500	25,000	-	25,000	223016
223017	427	124	1,000	-	1,000	223017
223021	-	-	2,000	-	2,000	223021
223025	14,000	16,000	19,000	(23,000)	42,000	223025
223999	-	24,835	26,000	-	25,000	223999
مجموعی	1,208,178	1,879,051	2,020,480	-	590,000	1,430,480

10. حکومتی ملازمین کی تنخواہیں (ملین روپے)

تعمیراتی نمبر	2010	2011	2011	2011	2011	تعمیراتی نمبر
225001	-	208,779	247,587	60,587	187,000	225001
225002	-	-	99,498	-	99,498	225002
225003	3,876	-	-	-	-	225003
225004	-	11,750	42,000	-	42,000	225004
225006	-	-	19,000	(65,000)	84,000	225006
مجموعی	3,876	220,529	408,085	(4,413)	412,498	

قۇرۇلۇش ۋە تاشيول بۆلۈمى
2011 ۋە 2010 يىللىرىدىكى خىراجەت (مىليۇن رۇبىل)

11. خىراجەت ۋە ئىشلىتىش كۆلىمىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان خىراجەت ۋە ئىشلىتىش كۆلىمى

مۆھىملىكى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2010 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2010 يىلى خىراجەت كۆلىمى
226002 دۆلەت ئورمانلىرىنى قوغداش	490,000	30,000	520,000	522,703	6,700	522,703	6,700
226009 دۆلەت ئورمانلىرىنى قوغداش	1,000	2,000	3,000	1,700	-	1,700	-
226010 دۆلەت ئورمانلىرىنى قوغداش	43,200	-	43,200	38,550	9,060	38,550	9,060
226013 دۆلەت ئورمانلىرىنى قوغداش	15,000	-	15,000	-	-	-	-
226015 دۆلەت ئورمانلىرىنى قوغداش	3,000	-	3,000	-	-	-	-
جەمئىي	552,200	32,000	584,200	562,953	15,760	562,953	15,760

12. ئىشلىتىش كۆلىمىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان خىراجەت ۋە ئىشلىتىش كۆلىمى

مۆھىملىكى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى	2011 يىلى خىراجەت كۆلىمى
423001 رەسۇم ئۆتۈش	204,950	(139,587)	406,501	49,650	70,950	65,363	398,277
423002 رەسۇم ئۆتۈش	92,000	(20,000)	503,373	5,280	8,300	72,000	334,633
423004 رەسۇم ئۆتۈش	2,500	-	-	-	-	2,500	-
423005 رەسۇم ئۆتۈش	50,000	-	2,300	-	-	50,000	2,300
423006 رەسۇم ئۆتۈش	2,000	-	132,549	1,890	3,000	2,000	134,439
423007 رەسۇم ئۆتۈش	200,000	-	183,849	64,450	179,160	200,000	248,299
423008 رەسۇم ئۆتۈش	213,500	-	109,337	29,280	109,337	213,500	138,617
423999 رەسۇم ئۆتۈش	20,000	-	-	4,966	-	20,000	4,966
424001 رەسۇم ئۆتۈش	-	-	-	-	1,760	-	-
جەمئىي	762,950	(137,587)	1,337,909	155,516	372,507	625,363	1,261,531



سۆج قازانغان ئىشچىلارنىڭ سانى
2011-يىلى 1-ئىنسان ھوقۇق كۈنى (ئىنسان ھوقۇق كۈنى)

13. ئىشچىلارنىڭ ئىشقا كىرىش ۋە چىقىش قاتارلىق ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى

2010	2011	ھۆججەت
	533	ئىشقا كىرىش ۋە چىقىش قاتارلىق ئىشچىلارنىڭ سانى
24,165	94,586	ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى
24,165	95,119	
(23,612)	(75,586)	ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى
553	19,533	ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى

14. ئىشچىلارنىڭ ئىشقا كىرىش ۋە چىقىش قاتارلىق ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى

2010	2011	ھۆججەت
553	939	ئىشقا كىرىش ۋە چىقىش قاتارلىق ئىشچىلارنىڭ سانى
-	18,594	ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى
553	19,533	ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى

15. ئىشچىلارنىڭ ئىشقا كىرىش ۋە چىقىش قاتارلىق ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى

2010	2011	ھۆججەت
-	32,563	ئىشقا كىرىش ۋە چىقىش قاتارلىق ئىشچىلارنىڭ سانى
2,688	-	ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى
1,500	-	ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى
2,433	-	ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى
6,621	32,563	ئىشچىلارنىڭ سانىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ئىشچىلارنىڭ سانى




ქვეყნის საგარეო ურთიერთობების მინისტრის დასახელებული პირის მიერ
2012 წლის იანვარის 15-დღის განმავლობაში დაგეგმილი ვიზიტის პროგრამის
თავის დასრულების შესახებ 200-VTR/57/2012/4 ს.პ.-ჯ.ჯ.დ.

گزارش کارکردی. گزارش کارکردی از اسامی ذیل در خصوص کارکردی در خصوص کارکردی در خصوص کارکردی
در خصوص کارکردی در خصوص کارکردی در خصوص کارکردی در خصوص کارکردی.

در خصوص کارکردی در خصوص کارکردی در خصوص کارکردی.

28 مهر 1433

15 شهریور 1433

در خصوص کارکردی


در خصوص کارکردی
بزرگوار

در خصوص کارکردی در خصوص کارکردی
در خصوص کارکردی در خصوص کارکردی

2011-2012 VTR/57/2012/4

<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>
<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>
<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>
<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>
<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>	<p>2011-2012 VTR/57/2012/4</p>

سہ-تاریخی و قرون: 2

قرون: 2: شیخہ بیگم

جَرَدُوغُو-2: رَجِيحِ بَرِيغِ:

دَوْرَانِ تَدْرِجِي سَوَ تَدْرِجِي دُنُوغَرِي اِنْدَاجِي اِنْدَرِخَرُوغُوغُوغُوغُو

وَءَاوِي دُنُوغَرِي اِنْدَاجِي سَرِيغُو

وَءَاوِي دُنُوغَرِي اِنْدَاجِي سَرِيغُو 2011 وَسَرِ اِرْزَمِي اِنْدَاجِي بَرِيغِ دَوْرَانِ تَدْرِجِي سَوَ

تَدْرِجِي سَرِيغُو بَرِيغِ دَوْرَانِ تَدْرِجِي سَوَ اِنْدَاجِي سَرِيغُو

✓	وَءَاوِي دُنُوغَرِي اِنْدَاجِي سَرِيغُو	-	دُنُوغَرِي اِنْدَاجِي سَرِيغُو	L	تَدْرِجِي سَوَ
---	---	---	--------------------------------	---	----------------

M	تَدْرِجِي سَرِيغُو	0	سَرِيغُو	@	اِنْدَاجِي سَرِيغُو
---	--------------------	---	----------	---	---------------------

J	تَدْرِجِي سَرِيغُو
---	--------------------

18.12.2014	04 وَسَرِ	01:20	✓	✓	✓	✓	✓
			دَوْرَانِ تَدْرِجِي سَوَ اِنْدَاجِي سَرِيغُو	تَدْرِجِي سَرِيغُو	تَدْرِجِي سَرِيغُو	تَدْرِجِي سَرِيغُو	تَدْرِجِي سَرِيغُو
01	01:20	01	01	01	00	01	01

~~_____~~

دَوْرَانِ تَدْرِجِي سَوَ اِنْدَاجِي سَرِيغُو
سَوَ تَدْرِجِي سَرِيغُو



عقود و عقود: 2: شریعت پر مبنی ہے۔

گزارش عملکرد و دستاوردهای سازمان در سال 1395


سرفصل

پایان سال 1395 و سرانجام اجرای طرح‌های سازمان در سال 1395

بررسی و گزارش عملکرد سازمان در سال 1395

✓	وایداری سازمان	-	وایداری سازمان	L	نمونه‌های
---	----------------	---	----------------	---	-----------

20.04.2015	05	1:00	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	L	✓	✓	✓	✓	✓
معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری	معماری
01	01	01	01	01	00	01	01	01	01	00	01	01	01	01	01


 مدیرعامل سازمان
 تاریخ 13 مرداد 1395

