



مذہبِ محمدیؐ کی تعلیم

٢٠٠٠ ٢٠٠٠ ٢٠٠٠ ٢٠٠٠

2015

[illegible]

2015 2015 19

تاریخ: 01/2015/ع



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

دھرم

- | | | |
|---------|-----|--|
| 2..... | 0-0 | - بریجی و ریسرچ و ڈیولپمنٹ، ٹیکسٹائل، جوتھ و جوتھ: پیسج: |
| 3..... | 1-0 | - کھیل: کھیل: |
| 4..... | 2-0 | - ٹیچنگ و ریسرچ و ڈیولپمنٹ ڈسٹریکٹ: |
| 4..... | 3-0 | - پیسج ڈیولپمنٹ ٹیچنگ ٹریننگ و ڈیولپمنٹ: |
| 5..... | 4-0 | - ٹیچنگ و ڈسٹریکٹ ڈیولپمنٹ ڈسٹریکٹ: |
| 5..... | 4-1 | - ٹیچنگ و ٹریننگ ڈیولپمنٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 7..... | 4-2 | - ٹیچنگ ڈیولپمنٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 8..... | 5-0 | - ٹیچنگ و ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 8..... | 5-1 | - ٹریننگ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 9..... | 5-2 | - ٹریننگ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 12..... | 5-3 | - ٹیچنگ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 15..... | 5-4 | - پیسج ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 15..... | 5-5 | - ٹریننگ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 18..... | 6-0 | - پیسج ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 18..... | 6-1 | - ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 20..... | 6-2 | - ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 24..... | 7-0 | - 2016 ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 25..... | 7-1 | - 2016 ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 26..... | 7-2 | - 2016 ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 26..... | 7-3 | - 2016 ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 26..... | 7-4 | - 2016 ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |
| 27..... | 8-0 | - 8-0 ڈسٹریکٹ ڈسٹریکٹ: |



[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

(הכנסות ממיסים ודמי רישום) הוצאות מיסים ודמי רישום
 33.6 (הוצאות מיסים ודמי רישום) הוצאות מיסים ודמי רישום
 1,187.0 (הוצאות מיסים ודמי רישום) הוצאות מיסים ודמי רישום

הוצאות: 1. הוצאות מיסים ודמי רישום					
2018 הוצאות מיסים ודמי רישום	2017 הוצאות מיסים ודמי רישום	2016 הוצאות מיסים ודמי רישום	2015 הוצאות מיסים ודמי רישום	2014 הוצאות מיסים ודמי רישום	הוצאות מיסים ודמי רישום
16,613,810,685	14,895,705,466	13,796,998,839	12,144,954,812	10,837,855,577	הוצאות מיסים ודמי רישום
3,663,612,211	356,841,210	3,731,246,249	4,489,319,342	4,124,137,313	הוצאות מיסים ודמי רישום
20,277,422,896	15,252,546,676	17,528,245,088	16,634,274,154	14,961,992,890	הוצאות מיסים ודמי רישום
766,698,750	2,806,235,000	4,028,700,000	-	-	הוצאות מיסים ודמי רישום
967,591,500	1,234,971,595	1,220,569,910	1,082,415,046	165,273,825	הוצאות מיסים ודמי רישום
22,011,713,146	19,293,753,271	22,777,514,998	17,716,689,200	15,127,266,715	הוצאות מיסים ודמי רישום
הוצאות מיסים ודמי רישום: הוצאות מיסים ודמי רישום 2016 - 2014 (הוצאות מיסים ודמי רישום) (הוצאות מיסים ודמי רישום)					

2016 הוצאות מיסים ודמי רישום הוצאות מיסים ודמי רישום 21,539.0 (הוצאות מיסים ודמי רישום)
 (הוצאות מיסים ודמי רישום) הוצאות מיסים ודמי רישום 2015 הוצאות מיסים ודמי רישום
 16,438.5 (הוצאות מיסים ודמי רישום) הוצאות מיסים ודמי רישום 23.68 (הוצאות מיסים ודמי רישום)
 (הוצאות מיסים ודמי רישום) הוצאות מיסים ודמי רישום

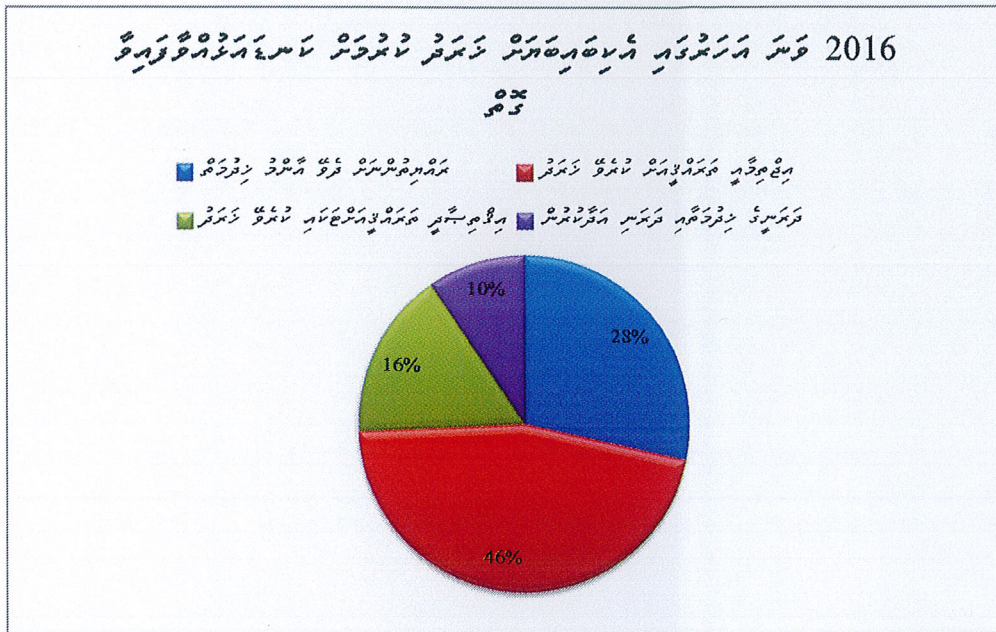
2016 הוצאות מיסים ודמי רישום הוצאות מיסים ודמי רישום 4,028.7 (הוצאות מיסים ודמי רישום)
 (הוצאות מיסים ודמי רישום) הוצאות מיסים ודמי רישום 27,457.4 (הוצאות מיסים ודמי רישום)
 (הוצאות מיסים ודמי רישום) הוצאות מיסים ודמי רישום

5.2 - הוצאות מיסים ודמי רישום

2016 הוצאות מיסים ודמי רישום הוצאות מיסים ודמי רישום 27,457.4 (הוצאות מיסים ודמי רישום)
 (הוצאות מיסים ודמי רישום) הוצאות מיסים ודמי רישום 2,600.5 (הוצאות מיסים ודמי רישום)

[illegible]

توضیح: 2- در این جدول، داده‌های شرکت‌های تابعه درج شده است.										
توضیحات	1404		1403		1402		1401		1400	
	درصد	مبلغ	درصد	مبلغ	درصد	مبلغ	درصد	مبلغ	درصد	مبلغ
درآمد عملیاتی	34.6	6,222.3	27.2	7,628.4	28.5	7,818.7	35.2	7,975.8	25.5	6,688.4
درآمد غیر عملیاتی	45.9	8,245.6	45.5	12,738.6	45.8	12,582.2	45.2	10,226.3	44.1	11,566.7
درآمد سرمایه‌گذاری	6.1	1,098.8	18.1	5,066.5	16.2	4,455.9	8.5	1,922.1	19.4	5,099.8
درآمد سایر	13.4	2,391.6	9.2	2,592.3	9.5	2,600.5	11.1	2,518.3	10.9	2,868.2
جمع	100	17,958.3	100	28,025.9	100	27,457.4	100	22,642.5	100	26,223.1



در سال 1395 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 2016 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 45.8 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1394 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 28.5 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1393 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 9.5 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1392 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 16.2 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1391 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 8.2 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1390 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 4.5 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد.

2016 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 16,227.5 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1395 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 59.1 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1394 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 11,229.8 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1393 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 40.9 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1392 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 16.2 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1391 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 8.2 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد. این میزان در سال 1390 و سراسر استانهای ایران در زمینه سرمایه های انسانی و اجتماعی 4.5 درصد از کل سرمایه های انسانی و اجتماعی را تشکیل می دهد.

5.4

[illegible][illegible][illegible]

5.5 - قَرَارِ حُجُورِ قَرَمَسَر:

[illegible]

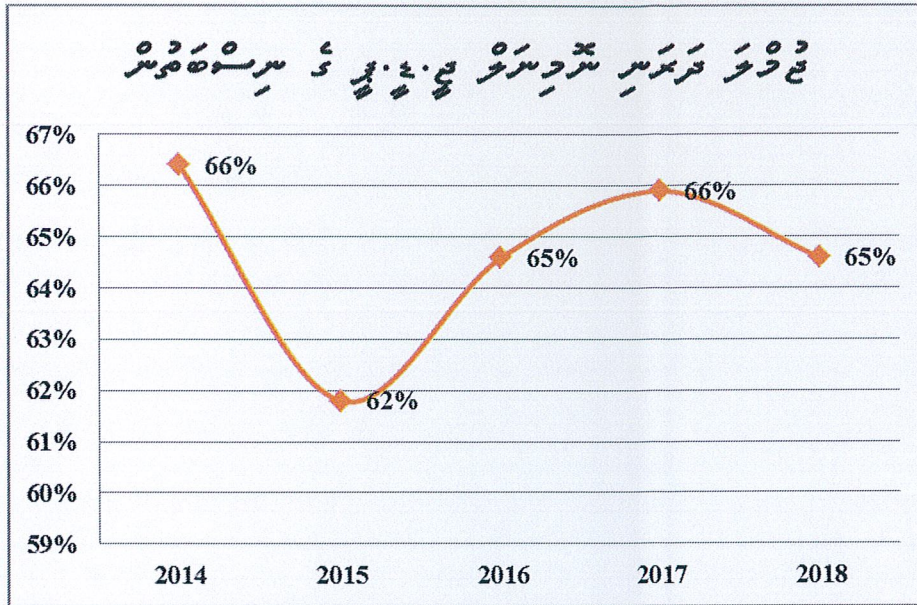
19.3 (سَوَقِيْكُمْ فِى الْمَدِيْنَةِ) اَمْرٌ بِفِعْلِ مَجْزُوعٍ
 42.5 (لَا تَقْرَأُوا فِيهَا) اَمْرٌ بِفِعْلِ مَجْزُوعٍ

[illegible][illegible]

2016 مۇسۇلماڭىزىن ئاساسىي ئىزىنىش قىلىش، قىزىقۇچى ئىزىنىش قىلىش، ئىزىنىش قىلىش (ئىزىنىش قىلىش)
 ئىزىنىش قىلىش ۋە ئىزىنىش قىلىش 2015 مۇسۇلماڭىزىن 15.2 (مۇسۇلماڭىزىن قىزىقۇچى) ئىزىنىش قىلىش 2016 مۇسۇلماڭىزىن
 ئىزىنىش 12.1 (مۇسۇلماڭىزىن ئىزىنىش) ئىزىنىش قىلىش. 2016 مۇسۇلماڭىزىن ئىزىنىش قىلىش قىزىقۇچى ئىزىنىش قىلىش
 ئىزىنىش قىلىش قىزىقۇچى ئىزىنىش قىلىش ئىزىنىش قىلىش قىزىقۇچى ئىزىنىش قىلىش 15.42 (مۇسۇلماڭىزىن ئىزىنىش قىلىش)
 قىزىقۇچى ئىزىنىش قىلىش قىزىقۇچى ئىزىنىش قىلىش قىزىقۇچى ئىزىنىش قىلىش قىزىقۇچى ئىزىنىش قىلىش قىزىقۇچى ئىزىنىش قىلىش



مجموعه 4: درصد تغییرات میانگین درصدی در میانگین



درصد تغییرات میانگین درصدی در میانگین 2016 برابر 64.6 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2015 برابر 61.8 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2014 برابر 66 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2017 برابر 66 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2018 برابر 65 درصد (میانگین درصدی در میانگین).

6.0 - معیار تغییرات میانگین درصدی

میانگین درصدی در میانگین درصدی در میانگین 101 و در سال 2016 برابر 64.6 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2015 برابر 61.8 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2014 برابر 66 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2017 برابر 66 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2018 برابر 65 درصد (میانگین درصدی در میانگین).

6.1 - معیار تغییرات میانگین درصدی

میانگین درصدی در میانگین درصدی در میانگین 101 و در سال 2016 برابر 64.6 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2015 برابر 61.8 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2014 برابر 66 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2017 برابر 66 درصد (میانگین درصدی در میانگین) و در سال 2018 برابر 65 درصد (میانگین درصدی در میانگین).

«...»
...
...

1. «...»
...
...

2. «...»
...
...

3. «...»
...
...

4. «...»
...
...

5. «...»
...
...

6. «...»
...
...

7. «...»
...
...

[illegible][illegible][illegible]

١٠٠ ١٠١ ١٠٢ ١٠٣ ١٠٤ ١٠٥ ١٠٦ ١٠٧ ١٠٨ ١٠٩ ١١٠ ١١١ ١١٢ ١١٣ ١١٤ ١١٥ ١١٦ ١١٧ ١١٨ ١١٩ ١٢٠ ١٢١ ١٢٢ ١٢٣ ١٢٤ ١٢٥ ١٢٦ ١٢٧ ١٢٨ ١٢٩ ١٣٠ ١٣١ ١٣٢ ١٣٣ ١٣٤ ١٣٥ ١٣٦ ١٣٧ ١٣٨ ١٣٩ ١٤٠ ١٤١ ١٤٢ ١٤٣ ١٤٤ ١٤٥ ١٤٦ ١٤٧ ١٤٨ ١٤٩ ١٥٠ ١٥١ ١٥٢ ١٥٣ ١٥٤ ١٥٥ ١٥٦ ١٥٧ ١٥٨ ١٥٩ ١٦٠ ١٦١ ١٦٢ ١٦٣ ١٦٤ ١٦٥ ١٦٦ ١٦٧ ١٦٨ ١٦٩ ١٧٠ ١٧١ ١٧٢ ١٧٣ ١٧٤ ١٧٥ ١٧٦ ١٧٧ ١٧٨ ١٧٩ ١٨٠ ١٨١ ١٨٢ ١٨٣ ١٨٤ ١٨٥ ١٨٦ ١٨٧ ١٨٨ ١٨٩ ١٩٠ ١٩١ ١٩٢ ١٩٣ ١٩٤ ١٩٥ ١٩٦ ١٩٧ ١٩٨ ١٩٩ ٢٠٠ ٢٠١ ٢٠٢ ٢٠٣ ٢٠٤ ٢٠٥ ٢٠٦ ٢٠٧ ٢٠٨ ٢٠٩ ٢١٠ ٢١١ ٢١٢ ٢١٣ ٢١٤ ٢١٥ ٢١٦ ٢١٧ ٢١٨ ٢١٩ ٢٢٠ ٢٢١ ٢٢٢ ٢٢٣ ٢٢٤ ٢٢٥ ٢٢٦ ٢٢٧ ٢٢٨ ٢٢٩ ٢٣٠ ٢٣١ ٢٣٢ ٢٣٣ ٢٣٤ ٢٣٥ ٢٣٦ ٢٣٧ ٢٣٨ ٢٣٩ ٢٤٠ ٢٤١ ٢٤٢ ٢٤٣ ٢٤٤ ٢٤٥ ٢٤٦ ٢٤٧ ٢٤٨ ٢٤٩ ٢٥٠ ٢٥١ ٢٥٢ ٢٥٣ ٢٥٤ ٢٥٥ ٢٥٦ ٢٥٧ ٢٥٨ ٢٥٩ ٢٦٠ ٢٦١ ٢٦٢ ٢٦٣ ٢٦٤ ٢٦٥ ٢٦٦ ٢٦٧ ٢٦٨ ٢٦٩ ٢٧٠ ٢٧١ ٢٧٢ ٢٧٣ ٢٧٤ ٢٧٥ ٢٧٦ ٢٧٧ ٢٧٨ ٢٧٩ ٢٨٠ ٢٨١ ٢٨٢ ٢٨٣ ٢٨٤ ٢٨٥ ٢٨٦ ٢٨٧ ٢٨٨ ٢٨٩ ٢٩٠ ٢٩١ ٢٩٢ ٢٩٣ ٢٩٤ ٢٩٥ ٢٩٦ ٢٩٧ ٢٩٨ ٢٩٩ ٣٠٠ ٣٠١ ٣٠٢ ٣٠٣ ٣٠٤ ٣٠٥ ٣٠٦ ٣٠٧ ٣٠٨ ٣٠٩ ٣١٠ ٣١١ ٣١٢ ٣١٣ ٣١٤ ٣١٥ ٣١٦ ٣١٧ ٣١٨ ٣١٩ ٣٢٠ ٣٢١ ٣٢٢ ٣٢٣ ٣٢٤ ٣٢٥ ٣٢٦ ٣٢٧ ٣٢٨ ٣٢٩ ٣٣٠ ٣٣١ ٣٣٢ ٣٣٣ ٣٣٤ ٣٣٥ ٣٣٦ ٣٣٧ ٣٣٨ ٣٣٩ ٣٤٠ ٣٤١ ٣٤٢ ٣٤٣ ٣٤٤ ٣٤٥ ٣٤٦ ٣٤٧ ٣٤٨ ٣٤٩ ٣٥٠ ٣٥١ ٣٥٢ ٣٥٣ ٣٥٤ ٣٥٥ ٣٥٦ ٣٥٧ ٣٥٨ ٣٥٩ ٣٦٠ ٣٦١ ٣٦٢ ٣٦٣ ٣٦٤ ٣٦٥ ٣٦٦ ٣٦٧ ٣٦٨ ٣٦٩ ٣٧٠ ٣٧١ ٣٧٢ ٣٧٣ ٣٧٤ ٣٧٥ ٣٧٦ ٣٧٧ ٣٧٨ ٣٧٩ ٣٨٠ ٣٨١ ٣٨٢ ٣٨٣ ٣٨٤ ٣٨٥ ٣٨٦ ٣٨٧ ٣٨٨ ٣٨٩ ٣٩٠ ٣٩١ ٣٩٢ ٣٩٣ ٣٩٤ ٣٩٥ ٣٩٦ ٣٩٧ ٣٩٨ ٣٩٩ ٤٠٠ ٤٠١ ٤٠٢ ٤٠٣ ٤٠٤ ٤٠٥ ٤٠٦ ٤٠٧ ٤٠٨ ٤٠٩ ٤١٠ ٤١١ ٤١٢ ٤١٣ ٤١٤ ٤١٥ ٤١٦ ٤١٧ ٤١٨ ٤١٩ ٤٢٠ ٤٢١ ٤٢٢ ٤٢٣ ٤٢٤ ٤٢٥ ٤٢٦ ٤٢٧ ٤٢٨ ٤٢٩ ٤٣٠ ٤٣١ ٤٣٢ ٤٣٣ ٤٣٤ ٤٣٥ ٤٣٦ ٤٣٧ ٤٣٨ ٤٣٩ ٤٤٠ ٤٤١ ٤٤٢ ٤٤٣ ٤٤٤ ٤٤٥ ٤٤٦ ٤٤٧ ٤٤٨ ٤٤٩ ٤٥٠ ٤٥١ ٤٥٢ ٤٥٣ ٤٥٤ ٤٥٥ ٤٥٦ ٤٥٧ ٤٥٨ ٤٥٩ ٤٦٠ ٤٦١ ٤٦٢ ٤٦٣ ٤٦٤ ٤٦٥ ٤٦٦ ٤٦٧ ٤٦٨ ٤٦٩ ٤٧٠ ٤٧١ ٤٧٢ ٤٧٣ ٤٧٤ ٤٧٥ ٤٧٦ ٤٧٧ ٤٧٨ ٤٧٩ ٤٨٠ ٤٨١ ٤٨٢ ٤٨٣ ٤٨٤ ٤٨٥ ٤٨٦ ٤٨٧ ٤٨٨ ٤٨٩ ٤٩٠ ٤٩١ ٤٩٢ ٤٩٣ ٤٩٤ ٤٩٥ ٤٩٦ ٤٩٧ ٤٩٨ ٤٩٩ ٥٠٠ ٥٠١ ٥٠٢ ٥٠٣ ٥٠٤ ٥٠٥ ٥٠٦ ٥٠٧ ٥٠٨ ٥٠٩ ٥١٠ ٥١١ ٥١٢ ٥١٣ ٥١٤ ٥١٥ ٥١٦ ٥١٧ ٥١٨ ٥١٩ ٥٢٠ ٥٢١ ٥٢٢ ٥٢٣ ٥٢٤ ٥٢٥ ٥٢٦ ٥٢٧ ٥٢٨ ٥٢٩ ٥٣٠ ٥٣١ ٥٣٢ ٥٣٣ ٥٣٤ ٥٣٥ ٥٣٦ ٥٣٧ ٥٣٨ ٥٣٩ ٥٤٠ ٥٤١ ٥٤٢ ٥٤٣ ٥٤٤ ٥٤٥ ٥٤٦ ٥٤٧ ٥٤٨ ٥٤٩ ٥٥٠ ٥٥١ ٥٥٢ ٥٥٣ ٥٥٤ ٥٥٥ ٥٥٦ ٥٥٧ ٥٥٨ ٥٥٩ ٥٦٠ ٥٦١ ٥٦٢ ٥٦٣ ٥٦٤ ٥٦٥ ٥٦٦ ٥٦٧ ٥٦٨ ٥٦٩ ٥٧٠ ٥٧١ ٥٧٢ ٥٧٣ ٥٧٤ ٥٧٥ ٥٧٦ ٥٧٧ ٥٧٨ ٥٧٩ ٥٨٠ ٥٨١ ٥٨٢ ٥٨٣ ٥٨٤ ٥٨٥ ٥٨٦ ٥٨٧ ٥٨٨ ٥٨٩ ٥٩٠ ٥٩١ ٥٩٢ ٥٩٣ ٥٩٤ ٥٩٥ ٥٩٦ ٥٩٧ ٥٩٨ ٥٩٩ ٦٠٠ ٦٠١ ٦٠٢ ٦٠٣ ٦٠٤ ٦٠٥ ٦٠٦ ٦٠٧ ٦٠٨ ٦٠٩ ٦١٠ ٦١١ ٦١٢ ٦١٣ ٦١٤ ٦١٥ ٦١٦ ٦١٧ ٦١٨ ٦١٩ ٦٢٠ ٦٢١ ٦٢٢ ٦٢٣ ٦٢٤ ٦٢٥ ٦٢٦ ٦٢٧ ٦٢٨ ٦٢٩ ٦٣٠ ٦٣١ ٦٣٢ ٦٣٣ ٦٣٤ ٦٣٥ ٦٣٦ ٦٣٧ ٦٣٨ ٦٣٩ ٦٤٠ ٦٤١ ٦٤٢ ٦٤٣ ٦٤٤ ٦٤٥ ٦٤٦ ٦٤٧ ٦٤٨ ٦٤٩ ٦٥٠ ٦٥١ ٦٥٢ ٦٥٣ ٦٥٤ ٦٥٥ ٦٥٦ ٦٥٧ ٦٥٨ ٦٥٩ ٦٦٠ ٦٦١ ٦٦٢ ٦٦٣ ٦٦٤ ٦٦٥ ٦٦٦ ٦٦٧ ٦٦٨ ٦٦٩ ٦٧٠ ٦٧١ ٦٧٢ ٦٧٣ ٦٧٤ ٦٧٥ ٦٧٦ ٦٧٧ ٦٧٨ ٦٧٩ ٦٨٠ ٦٨١ ٦٨٢ ٦٨٣ ٦

اَللّٰهُمَّ اِنِّىْ اَسْأَلُكَ بِرَحْمَتِكَ الَّتِىْ رَفَعْتَ بِهَا السَّمٰوٰتِ سَبْعَ سَمَاوٰتٍ وَّبَنَيْتَ بِهَا الْعَرْشَ الْعَظِيْمَ وَبِقُدْرَتِكَ الَّتِىْ خَلَقْتَ الْاَنْفُسَ الْخَالِدَةَ وَبِحِلْمِكَ الَّذِىْ لَا يَكْفُرُ لَكَ شَىْءٌ مِنْ دُوْنِهِ اِنَّكَ اَعْلَمُ بِالْغُيُوْبِ

4. تَرَدُّدِ مَعْدِي اَوْتَرَسِرْ اَمْعِمَجِدِدِ دِ يَحْمِسْ، حَلَاوْ اَوْ شَقْسِرْ (نَاسِرْ) دِ يَحْمِسْ مَعْجِدِ دِ لَامَرْ حَلَاوْ سَرِزْدِ نَاسِرْ، سَرُوَكْ

فَعَلُوهُ قَرَأُوا سُبْحَانَ رَبِّهِمْ وَنَسُوا الْفِرْيَانَ الَّتِي كَانُوا يَكْفُرُونَ

[illegible][illegible][illegible]

وَبِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

5. $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$ $\frac{d}{dx} x^{-2} = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$ $\frac{d}{dx} \frac{1}{x^2} = -\frac{2}{x^3}$

[illegible]

اسماء بنت عبدالمطلب

لَا تَدْرِي، أَمْ تَدْرِي، كَيْفَ يَجْعَلُ حَسْبُكَ مِنْ رِزْقِكَ وَتَسْتَوِي أَسْفَلَ أَرْضِكَ سُرُوسًا سُرُوسًا، أَمْ تَدْرِي كَيْفَ تَدْرِي

وَأَمَّا الْفُلُ فَأَنزَلْنَاهُ ذِكْرًا رَّبِّهِمْ فَاسْمِعُوا آيَاتِ الْفُلِ

٢٠١٦ مَهِرْ رَہْمَتِ رَبِّکُمْ ذُکِّرَ لَکُم بِذٰلِکَ اَنْ تَعْبُدُوْا دِیْنًا غَرِبًا ۚ فَاِنَّکُمْ اِلٰهَکُمْ اَوْھَمُوْا

[illegible][illegible]

6. در سال 2015 و سال 1394، درصد افرادی که در این زمینه تخصص دارند، به ترتیب 71.7% (مردان) و 71.7% (زنان) است.

[illegible][illegible][illegible][illegible]

3/1/20

מקובל להניח כי תהליך זה, אשר נמשך מספר שנים, "מבטא" את המציאות
הממשית של המדינה.

7. תהליך זה, אשר נמשך מספר שנים, "מבטא" את המציאות
הממשית של המדינה.

8. תהליך זה, אשר נמשך מספר שנים, "מבטא" את המציאות
הממשית של המדינה.

9. תהליך זה, אשר נמשך מספר שנים, "מבטא" את המציאות
הממשית של המדינה.

10. תהליך זה, אשר נמשך מספר שנים, "מבטא" את המציאות
הממשית של המדינה.

11. תהליך זה, אשר נמשך מספר שנים, "מבטא" את המציאות
הממשית של המדינה.

12. תהליך זה, אשר נמשך מספר שנים, "מבטא" את המציאות
הממשית של המדינה.

[illegible][illegible]

تَعْرِفُوهُ 1 : هَاجِجٌ تَرَكَّ سَوْدَانِيًّا وَارِثًا سِرِّيًّا وَوَارِثًا
لَا وَجْهَ لِي / دَسَوِغًا لِي دَسَوِغًا دَسَوِغًا دَسَوِغًا.

[illegible]

2. $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$, $\frac{d}{dx} x^{-2} = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$

3. $\frac{1}{2} \frac{1}{3} \frac{1}{4} \frac{1}{5} \frac{1}{6} \frac{1}{7} \frac{1}{8} \frac{1}{9} \frac{1}{10}$

[illegible]

5. لا وَهْدٌ لِلْهَدَى وَالْهَدَى لِلْهَدَى وَالْهَدَى لِلْهَدَى وَالْهَدَى لِلْهَدَى

6. $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$ $\frac{d}{dx} x^{-2} = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$

7. اَلْحَمْدُ لِلّٰهِ الَّذِيْ وَجَّهَ لَنَا ذٰلِكَ الْوَجْهَ الَّذِيْ رَزَقَنَا مِنْهُ حَيٰتًا مَّا كُنَّا نَحْسِبُ

8. دَۡۤاۤرُفُوۤسِ تَرٰہِیۡمُ وُسْرٰہُمۡ وَبَسُرَدۡتۡ اِحۡدٰہُمۡ اَبۡوَدَتۡرِدۡسِرۡنَا

9. $\frac{1}{x^2} = x^{-2}$ $\frac{d}{dx} x^{-2} = -2x^{-3} = -\frac{2}{x^3}$

10. ناسر قمر محمد و سر محمد قمر محمد

[illegible]

12. دَرِهَ تَر تَرِ مَرْدِ وَاوَدَه تَرِ اَبَر دَوَرِ جَوَ مَرْدِ

13. سِرِّ مَرْتَبِ كَرِيمٍ دُرِّ وَدُرِّ بِرَّهِ تَعَالَى زُخْرِفِ

14. لا روتتر ترميكي و سويدي ابروتر ادم

17. مَرَدُّ كَرَامَتِ الْكَرِيمِ وَشَرْعُهُ رُسُودُ سِرِّ الْقَسْرِ وَسِرِّ

18. $\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$

19. مَسْرُورٌ رَمِيمٌ قَرِيرٌ مُدٌّ وَشَرٌّ سَدِيدٌ لَلَّهِ بِرُوحٍ

20. $\frac{1}{x} + \frac{1}{y} = \frac{x+y}{xy}$

21. $\frac{1}{2} \frac{1}{3} \frac{1}{4} \frac{1}{5} \frac{1}{6} \frac{1}{7} \frac{1}{8} \frac{1}{9} \frac{1}{10}$

[illegible]

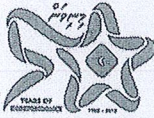
23. دَکتر کَرِیْمُ دَکتر کَرِیْمُ دَکتر کَرِیْمُ دَکتر کَرِیْمُ

24. $\frac{1}{2} \frac{1}{3} \frac{1}{4} \frac{1}{5} \frac{1}{6} \frac{1}{7} \frac{1}{8} \frac{1}{9} \frac{1}{10}$

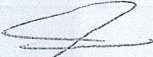
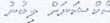
جَ تَرَوُتُ 2 : اَرَوُتُ . اَرَوُتُ اَرَوُتُ اَرَوُتُ
 اَرَوُتُ اَرَوُتُ اَرَوُتُ اَرَوُتُ اَرَوُتُ

Y
12/11/2017
اسم الزعيم
MON * MALDIVES * A
NETARY AUTHORITY

کتابخانه و موزه و مرکز اسناد
سازمان اسناد و کتابخانه ملی



۱۰ - در صورتی که در هر یک از این موارد،

3763	Shafiq	16.11.15	F
			
12:00			

سرٹریفکٹ: 98-BGS/57/2015/12

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

٤٠٠ ٣٠٠ ٢٠٠ ١٠٠ ٥٠ ٢٥ ١٢ ٦ ٣ ١ ٠

57-F/BGT/98/2015/35 (12 ستمبر 2015) سید احمد

٥٠٠٠٠٠٠٠

[illegible]

١٢٣٤٥٦٧٨٩١٠١١١٢١٣١٤١٥١٦١٧١٨١٩٢٠٢١٢٢٢٣٢٤٢٥٢٦٢٧٢٨٢٩٣٠٣١٣٢٣٣٣٤٣٥٣٦٣٧٣٨٣٩٤٠٤١٤٢٤٣٤٤٤٥٤٦٤٧٤٨٤٩٥٠٥١٥٢٥٣٥٤٥٥٥٦٥٧٥٨٥٩٦٠٦١٦٢٦٣٦٤٦٥٦٦٦٧٦٨٦٩٧٠٧١٧٢٧٣٧٤٧٥٧٦٧٧٧٨٧٩٨٠٨١٨٢٨٣٨٤٨٥٨٦٨٧٨٨٨٩٩٠٩١٩٢٩٣٩٤٩٥٩٦٩٧٩٨٩٩١٠١١١٢١٣١٤١٥١٦١٧١٨١٩٢٠٢١٢٢٢٣٢٤٢٥٢٦٢٧٢٨٢٩٣٠٣١٣٢٣٣٣٤٣٥٣٦٣٧٣٨٣٩٤٠٤١٤٢٤٣٤٤٤٥٤٦٤٧٤٨٤٩٥٠٥١٥٢٥٣٥٤٥٥٥٦٥٧٥٨٥٩٦٠٦١٦٢٦٣٦٤٦٥٦٦٦٧٦٨٦٩٧٠٧١٧٢٧٣٧٤٧٥٧٦٧٧٧٨٧٩٨٠٨١٨٢٨٣٨٤٨٥٨٦٨٧٨٨٨٩٩٠٩١٩٢٩٣٩٤٩٥٩٦٩٧٩٨٩٩

[illegible]

1437 04 سہ قرآن

2015 ۱۶

۵۵۵ =
نمبر قلمی ۵۵۵


 رئیس‌جمهور
 ریاست‌جمهوری

[illegible]

2016 ވަނަ އަހަރުގެ ދަރަނުގެ ބަޔާން ދެކުނު ދަރަނު

މުޢާމިލާތުގެ ބަޔާން ދެކުނު ދަރަނު



بازرسی

1. مورد بررسی

2. شرح مسئله/شرح وظایف و مسئولیت‌های مرتبط با موضوع

3. 2016 مورد بررسی در خصوص شرح وظایف و مسئولیت‌های مرتبط با موضوع

3.1. روش بررسی

3.2. پرسشنامه/مطالعه اسناد

3.3. مشاهده/مصاحبه

3.4. شرح وظایف و مسئولیت‌های مرتبط با موضوع

4. شرح وظایف و مسئولیت‌های مرتبط با موضوع

5. نتیجه/پیشنهادات

סעיף 2.8. המעסיק יחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד.

2.8. המעסיק יחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד. המעסיק יחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד.

2.9. המעסיק יחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד. המעסיק יחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד.

3. 2016 וסר הנתונים המעבירים את המידע למעביד המעביד

3.1. המעסיק

3.1.1. סעיף 2016 וסר הנתונים המעבירים את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד. המעסיק יחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד.

3.1.2. המעסיק יחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד. המעסיק יחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד, ויחויב להעביר את המידע למעביד המעביד.

[illegible]

3.3.2. $\frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} m \left(\frac{dx}{dt} \right)^2 \right) = m \frac{dx}{dt} \frac{d^2 x}{dt^2} = m v \frac{d^2 x}{dt^2}$

[illegible][illegible]

3.4. $\frac{d}{dt} \left(\frac{1}{\rho} \right) = - \frac{1}{\rho^2} \frac{d\rho}{dt}$

[illegible][illegible]

3.4.3. چڙي ايمپيٽر، 1 آڪٽوبر 2014 تي ٺهڻ تي ڪم ڪندڙ ڪمپني 3 آرٽسٽ ڦرورڊي
ڪمپني ۽ ايمپيٽر ٺاهڻ ڪندڙ ڪمپني سان ڪم ڪندڙ ڪمپني 2016 وٽس آرٽسٽ ۽ ڦرورڊي ۽

اگرچه این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است، اما این تغییرات در برآورد شده است. این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است.

3.4.4. تغییرات در برآورد شده است. این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است. این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است.

3.4.5. تغییرات در برآورد شده است. این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است. این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است.

3.4.6. تغییرات در برآورد شده است. این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است. این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است.

3.4.7. تغییرات در برآورد شده است. این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است. این تغییرات به میزان 6% در برآورد شده است.

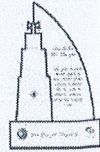


مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

بسم الله الرحمن الرحيم



مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵



تذکره

7-AGBU/57/2015/28

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

2015

57-F/BGT/07/2015/14

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

1437

16

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

Hamid

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

3755	Jaeix
15:34	16.11.2015
F	
12:00	

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

مؤرخه ۱۳۹۴/۱۱/۱۵

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
پیش گوئی

سؤالات

1. حوالہ نمبر 2
2. 2016 میں اس سیکٹر میں کون سا شعبہ سب سے زیادہ ترقی کر رہا ہے؟ 3
3. 2016 میں اس سیکٹر میں کون سا شعبہ سب سے زیادہ ترقی کر رہا ہے؟ 5
4. ترقی کر رہا ہے..... 9

[illegible]

[illegible]

[illegible]

3.6

[illegible]

המשרד המרכזי והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם לפי תוכנית העבודה המשותפת.

2016 שנת ה'תשע"ז תהיה שנת תחילתה של המערכת החדשה. המשרד המרכזי והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם לפי תוכנית העבודה המשותפת. המשרד המרכזי יבצע את המשימות המוטלות עליו, והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם. המשרד המרכזי יבצע את המשימות המוטלות עליו, והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם.

המשרד המרכזי והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם לפי תוכנית העבודה המשותפת. המשרד המרכזי יבצע את המשימות המוטלות עליו, והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם. המשרד המרכזי יבצע את המשימות המוטלות עליו, והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם.

3.7 תוכנית העבודה המשותפת

המשרד המרכזי והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם לפי תוכנית העבודה המשותפת. המשרד המרכזי יבצע את המשימות המוטלות עליו, והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם. המשרד המרכזי יבצע את המשימות המוטלות עליו, והמשרדים המחוזיים והמשרדים המקומיים יבצעו את המשימות המוטלות עליהם.

سازمان برنامه و بودجه کشور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی، مرکز پژوهش‌ها، ۱۳۹۵. «توسعه سرمایه انسانی و نقش آن در تحقق اهداف توسعه پایدار».

۲۰۱۶. «سازمان برنامه و بودجه کشور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی، مرکز پژوهش‌ها، ۱۳۹۵. «توسعه سرمایه انسانی و نقش آن در تحقق اهداف توسعه پایدار».

۴. برنامه‌های پژوهشی

۴.۱. برنامه‌های پژوهشی در زمینه توسعه سرمایه انسانی

این بخش به بررسی برنامه‌های پژوهشی در زمینه توسعه سرمایه انسانی می‌پردازد. در سال ۱۳۹۵، سازمان برنامه و بودجه کشور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی، مرکز پژوهش‌ها، اقدام به تدوین برنامه‌های پژوهشی در این زمینه نمود. این برنامه‌ها شامل موارد زیر است:

- ۱. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۲. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۳. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۴. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۵. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.

۴.۲. برنامه‌های پژوهشی در زمینه توسعه سرمایه انسانی

این بخش به بررسی برنامه‌های پژوهشی در زمینه توسعه سرمایه انسانی می‌پردازد.

این بخش به بررسی برنامه‌های پژوهشی در زمینه توسعه سرمایه انسانی می‌پردازد. در سال ۱۳۹۵، سازمان برنامه و بودجه کشور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی، مرکز پژوهش‌ها، اقدام به تدوین برنامه‌های پژوهشی در این زمینه نمود. این برنامه‌ها شامل موارد زیر است:

- ۱. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۲. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۳. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۴. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۵. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.

این بخش به بررسی برنامه‌های پژوهشی در زمینه توسعه سرمایه انسانی می‌پردازد. در سال ۱۳۹۵، سازمان برنامه و بودجه کشور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی، مرکز پژوهش‌ها، اقدام به تدوین برنامه‌های پژوهشی در این زمینه نمود. این برنامه‌ها شامل موارد زیر است:

- ۱. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۲. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۳. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۴. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.
- ۵. بررسی نقش سرمایه انسانی در تحقق اهداف توسعه پایدار.

4.3 زیر ستر سٹو پر سٹو کے ساتھ ساتھ 1250000 سے 12500000

[illegible][illegible][illegible]

Har Zyl

۱۰۰۰
۲۰۰۰

100

[illegible]

۱۰۰۰۰۰۰۰
 ۱۰۰۰۰۰۰۰
 ۱۰۰۰۰۰۰۰
 ۱۰۰۰۰۰۰۰
 ۱۰۰۰۰۰۰۰
 ۱۰۰۰۰۰۰۰
 ۱۰۰۰۰۰۰۰

$$\begin{array}{ccccccc} \text{O} & \text{O} & \text{O} & \text{O} & \text{O} & \text{O} & \text{O} \\ \text{O} & \text{O} & \text{O} & \text{O} & \text{O} & \text{O} & \text{O} \end{array}$$

[illegible]

