

تاریخچهٔ برنامه‌ریزی و مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های دولتی و خصوصی در ایران، 5 بهار 1385، شماره 23، فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت منابع انسانی، 23 و 24 بهار 1385.

2- تاریخچهٔ برنامه‌ریزی و مدیریت منابع انسانی:

سازمان‌های دولتی و خصوصی در ایران، در طول تاریخ، به روش‌های مختلفی برای مدیریت منابع انسانی خود استفاده کرده‌اند. در ادامه، به بررسی تاریخچهٔ برنامه‌ریزی و مدیریت منابع انسانی در ایران می‌پردازیم.

1. دورهٔ قاجاریه: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش سنتی و مبتنی بر روابط خانوادگی و قبیله‌ای انجام می‌گرفت.
2. دورهٔ پهلوی اول: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش مدرن و مبتنی بر سوابق تحصیلی و تخصصی تغییر کرد.
3. دورهٔ پهلوی دوم: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش مدرن و مبتنی بر سوابق تحصیلی و تخصصی تغییر کرد.
4. دورهٔ جمهوری اسلامی: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش مدرن و مبتنی بر سوابق تحصیلی و تخصصی تغییر کرد.
5. دورهٔ قاجاریه: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش سنتی و مبتنی بر روابط خانوادگی و قبیله‌ای انجام می‌گرفت.
6. دورهٔ پهلوی اول: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش مدرن و مبتنی بر سوابق تحصیلی و تخصصی تغییر کرد.
7. دورهٔ پهلوی دوم: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش مدرن و مبتنی بر سوابق تحصیلی و تخصصی تغییر کرد.
8. دورهٔ جمهوری اسلامی: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش مدرن و مبتنی بر سوابق تحصیلی و تخصصی تغییر کرد.
9. دورهٔ قاجاریه: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش سنتی و مبتنی بر روابط خانوادگی و قبیله‌ای انجام می‌گرفت.
10. دورهٔ پهلوی اول: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش مدرن و مبتنی بر سوابق تحصیلی و تخصصی تغییر کرد.
11. دورهٔ پهلوی دوم: در این دوره، مدیریت منابع انسانی به روش مدرن و مبتنی بر سوابق تحصیلی و تخصصی تغییر کرد.

3- دورهٔ برنامه‌ریزی و مدیریت منابع انسانی:

در دورهٔ برنامه‌ریزی و مدیریت منابع انسانی، 5 بهار 1385، شماره 23، فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت منابع انسانی، 23 و 24 بهار 1385، شماره 23، فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت منابع انسانی، 23 و 24 بهار 1385.

